

Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение детский
оздоровительно - образовательный туристский центр Санкт-Петербурга
«БАЛТИЙСКИЙ БЕРЕГ»

ПРИНЯТО

Советом трудового коллектива
Протокол № 11 от 27.11.2018

Управляющим Советом
Протокол № 16 от 13.12.2018



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Санкт-Петербург
2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности представительного органа, представляющего интересы всех работников Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения детский оздоровительно-образовательный туристский центр Санкт-Петербурга «Балтийский берег» (далее – учреждение).

1.2. Совет трудового коллектива (далее - Совет) является выборным, постоянно действующим органом самоуправления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива ГБОУ «Балтийский берег», призванным обеспечивать взаимодействие руководства учреждения с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива Учреждения.

2. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И СОСТАВ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Кандидаты в члены Совета избираются на общем собрании трудового коллектива Учреждения в соответствии со ст. 31 ТК РФ тайным голосованием сроком на три года.

2.2. Членами Совета могут быть только работники Учреждения. В Совет не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Количественный состав Совета составляет не более 21 человека.

2.4. Избранными в состав Совета считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Лица, избранные в состав Совета, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания трудового коллектива, полномочия всех членов Совета могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- не исполняется действующее Положение;
- не проводятся более 6 месяцев заседания Совета;
- принимаются локальные акты, не соответствующие действующему законодательству.

2.7. Совет избирает Председателя и Секретаря простым голосованием большинством голосов.

2.8. Совет вправе в любое время переизбрать своего Председателя и Секретаря.

2.9. Председатель Совета организует его работу, созывает заседания Совета и председательствует на них, председательствует на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

2.10. В случае отсутствия Председателя, его функции осуществляет один из членов Совета.

2.11. В случае увольнения члена Совета (самоотвода), производятся довыборы на общем собрании трудового коллектива Учреждения на время действия полномочий Совета.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. В компетенцию Совета входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания трудового коллектива.

3.2. К компетенции Совета относятся следующие вопросы:

- участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
- обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее

совершенствованию.

- обсуждение Советом планов социально-экономического развития Учреждения.
- иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Учреждения, коллективным договором.

3.4. Совет имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Учреждения соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4. ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Заседание Совета созывается Председателем в случае необходимости, но не реже одного раза в квартал в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета учреждения составляет половину плюс один от числа избранных членов Совета.

4.3. Решения на заседании Совета принимаются большинством голосов членов Совета.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета каждый член Совета обладает одним голосом.

4.5. При принятии Советом решений в случае равенства голосов, право решающего голоса принадлежит Председателю.

4.6. На заседаниях Совета могут присутствовать руководитель Учреждения, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений, другие сотрудники по распоряжению генерального директора.

4.7. На заседании Совета ведется протокол.

4.8. Протокол заседания Совета составляется не позднее десяти дней после его проведения.

4.9. В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета подписывается председательствующим на заседании и секретарем, которые несут ответственность за правильность составления протокола.

4.10. Решения Совета, принятые с нарушением компетенции Совета, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета, или без необходимого для принятия решения большинства голосов, не имеют силы.