



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение
Санкт-Петербурга «Балтийский берег»
(ГБНОУ «Балтийский берег»)

П Р И К А З

«20» августа 2024 года

№ 44

Санкт-Петербург

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения
Санкт-Петербурга «Балтийский берег»**

В соответствии с Письмом Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 14.06.2013 № 37-1299/13 «О направлении Примерного кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятий Санкт-Петербург»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Санкт-Петербурга «Балтийский берег» согласно приложения.
2. Признать утратившим силу Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детского оздоровительно-образовательного туристского центра Санкт-Петербурга «Балтийский берег», утверждённый 20.02.2014.
3. Инженеру-электронике Зайцеву С.А. разместить данный приказ на официальном сайте ГБНОУ «Балтийский берег».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

А.А. Зайкин

ПРИНЯТО

Собранием Совета трудового коллектива
ГБНОУ «Балтийский берег»
от « 29 » августа 2024 года
Протокол № 3

УТВЕРЖДЁН

приказом ГБНОУ «Балтийский берег»
от « 30 » 08 2024 года № 47
(приложение)

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**работников Государственного бюджетного нетипового образовательного
учреждения Санкт-Петербурга «Балтийский берег»**

Санкт-Петербург

2024

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЁН

Собранием Совета трудового коллектива
ГБНОУ «Балтийский берег»
от « 29 » августа 2024 года
Протокол № 3

приказом ГБНОУ «Балтийский берег»
от «30» 08 2024 года № 47
(приложение)

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

работников Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Санкт-Петербурга «Балтийский берег»

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Санкт-Петербурга «Балтийский берег» (далее – ГБНОУ «Балтийский берег») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Письмом Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 14.06.2013 № 37-1299/13 «О направлении Примерного кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятий Санкт-Петербург», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться и следовать работники ГБНОУ «Балтийский берег» независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБНОУ «Балтийский берег» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета учреждения и обеспечение единых норм поведения работников.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБНОУ «Балтийский берег», обязан ознакомиться с положениями Кодекса.

1.4. Каждый работник обязан принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБНОУ «Балтийский берег» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Санкт-Петербурга «Балтийский берег» утверждается приказом ГБНОУ «Балтийский берег», с учетом мнения представительного органа трудового коллектива ГБНОУ «Балтийский берег» (Совета

трудового коллектива) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, как Приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка.

1.7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБНОУ «Балтийский берег» своих должностных обязанностей.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников ГБНОУ «Балтийский берег»

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе, к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе, имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Общие принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГБНОУ «Балтийский берег».

2.3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБНОУ «Балтийский берег»;

соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Санкт-Петербурга, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

обеспечивать эффективную работу ГБНОУ «Балтийский берег»;

осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне целях обеспечения эффективной работы ГБНОУ «Балтийский берег»;

при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБНОУ «Балтийский берег»;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБНОУ «Балтийский берег», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

соблюдать установленные в ГБНОУ «Балтийский берег» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБНОУ «Балтийский берег», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.4. в целях недопущения коррупционно опасного поведения работник обязан:

уделять внимание манере общего поведения с коллегами, представителями организаций и гражданами, воздерживаясь от поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

избегать обсуждения с гражданами, чья выгода зависит от решений и действий работников, тем, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки;

избегать рассказов о низком уровне заработной платы работника и нехватки денежных средств на реализацию тех или иных нужд, о желании приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку, про отсутствие у родственников работы, необходимости поступления детей в образовательные учреждения и т.д.;

не употреблять слова и выражения, которые могут быть восприняты как просьба о даче взятки (к числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «ну что будем делать?» и т.д.);

2.5. При назначении на должность работник обязан сообщить работодателю о наличии или возможности наличия у него заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.6. Работники ГБНОУ «Балтийский берег» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в частности:

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги

материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.7. При работе с информацией работник ГБНОУ «Балтийский берег» обязан:

обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБНОУ «Балтийский берег» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ГБНОУ «Балтийский берег», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам обязан:

стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации;

способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.9. Руководитель ГБНОУ «Балтийский берег» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБНОУ «Балтийский берег»

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник обязан воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники ГБНОУ «Балтийский берег» обязаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники обязаны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия обязан способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками ГБНОУ «Балтийский берег» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

4.2. Соблюдение работниками ГБНОУ «Балтийский берег» Кодекса учитывается в качестве одного из критериев оценки их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины, при аттестации сотрудников, при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4.3. За нарушения положений Кодекса работники могут быть привлечены и другим видам ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.